

Carta de Compromisso de Vicentinho com os Servidores Públicos do Estado do Tocantins

O Estado não se resume a prédios, equipamentos ou orçamentos. Sua verdadeira força é humana: são os servidores que guardam o conhecimento, a memória institucional e a vocação para servir. Quando o funcionalismo é valorizado, o Tocantins avança; quando desconsiderado, toda a sociedade perde em qualidade de gestão e prestação de serviços.

A dignidade do servidor se confirma, antes de tudo, com o salário pago rigorosamente em dia e o plano de carreira respeitado e sempre atualizado. Nosso compromisso é honrar as correções e progressões legais. Com planejamento e responsabilidade fiscal, buscaremos a valorização salarial contínua, alinhando as remunerações do Tocantins às melhores referências do Brasil.

Faremos isso com transparência técnica, segurança jurídica e um compromisso inegociável: o fim de qualquer tipo de perseguição a quem pensa diferente. O Estado é de todos, e o servidor deve ter paz para trabalhar.

Valorizar quem trabalha é cuidar do nosso maior patrimônio. Por isso, assumimos o compromisso de revisar e atualizar os Planos de Cargos, Carreiras e Salários (PCCR e PCCS) de todos os quadros estaduais, sempre em diálogo aberto com os servidores e suas entidades representativas. Servidor valorizado não é despesa: é o investimento mais seguro na qualidade de vida do cidadão.

Cuidar de quem atende a população também será prioridade. Implantaremos um plantão psicológico on-line 24 horas, com foco inicial nas áreas de Saúde e Segurança, pois nenhuma política pública se sustenta sobre o esgotamento mental de seus agentes.

Ampliaremos o plano de assistência médica do funcionalismo estadual e de suas famílias, exigindo um credenciamento ativo e transparente em todas as regiões do Estado e, quando necessário fora dele. Paralelamente, executaremos um mapeamento de acessibilidade nos órgãos públicos, assegurando condições dignas de trabalho aos profissionais com deficiência.

Na proteção institucional, criaremos uma verdadeira Gestão Cidadã. O Estado terá um Canal Anônimo e Seguro de Denúncias, com foco implacável no combate ao assédio moral. Esse canal será gerido por um Comitê de Ética Independente, com participação paritária do funcionalismo, garantindo proteção absoluta contra retaliações. Ambientes saudáveis retêm talentos e estimulam a excelência.

O nosso governo se compromete a promover uma negociação com as instituições financeiras, renegociar as dívidas dos consignados, diminuindo juros e aplicando pelo menos 24 meses de

carência para que os servidores e suas famílias tem paz.

Além disso, criaremos o “Prêmio Estadual de Eficiência e Inovação”, com incentivos financeiros regulamentados para as equipes que reduzirem custos, melhorarem o atendimento ao público e inovarem em seus processos. A eficiência sairá do papel para se tornar um valor reconhecido e recompensado.

O Tocantins que desejamos construir começa pelo respeito àqueles que o fazem funcionar todos os dias. Valorizar o servidor é fortalecer a Administração Pública; fortalecer a Administração é cuidar das pessoas; e cuidar das pessoas é o único caminho para um futuro melhor.

COMPROMISSOS CONCRETOS COM OS SERVIDORES DO TOCANTINS

Carreiras valorizadas

Revisar e atualizar todos os PCCR e PCCS, em diálogo permanente com os servidores e suas entidades representativas, corrigindo distorções e ampliando a perspectiva de crescimento profissional.

Alívio financeiro

Negociar com instituições financeiras melhores condições para os empréstimos consignados, buscando redução dos juros, renegociação das dívidas e carência de pelo menos 24 meses, conforme as condições pactuadas.

Estado sem perseguição

Assegurar um ambiente institucional livre de perseguição, discriminação e retaliação, com decisões administrativas baseadas em critérios técnicos, legais e impessoais.

Salário em dia e valorização

Garantir o pagamento rigorosamente em dia, cumprir correções e progressões legais e construir uma política permanente de valorização remuneratória, com responsabilidade fiscal.

Saúde mental

implantar Plantão Psicológico On-line 24 horas, inicialmente para servidores da Saúde e da Segurança, com possibilidade de ampliação para todo o funcionalismo.

Assistência médica ampliada

Fortalecer o plano de assistência médica dos servidores e de suas famílias, com credenciamento ativo e transparente de prestadores em todas as regiões do Tocantins e, quando necessário, fora do Estado.

Acessibilidade

Realizar um mapeamento estadual de acessibilidade nos órgãos públicos e executar as adequações necessárias para garantir condições dignas de trabalho aos servidores com deficiência.

Combate ao assédio moral

Criar uma Gestão Cidadã, com Canal Anônimo e Seguro de Denúncias e um Comitê de Ética Independente, com participação paritária dos servidores e proteção contra retaliações.

Reconhecimento da eficiência

Instituir o Prêmio Estadual de Eficiência e Inovação, com incentivos financeiros regulamentados para equipes que reduzam custos, melhorem o atendimento, eliminem desperdícios ou inovem nos processos públicos.

Uma nova relação com o servidor

Construir uma Administração Pública baseada em respeito, diálogo, valorização, segurança jurídica, saúde, reconhecimento e resultados, porque servidor valorizado significa serviço público melhor e mais qualidade de vida para toda a população.

Valorizar o servidor é fortalecer o Estado. Fortalecer o Estado é cuidar das pessoas.

VICENTINHO JÚNIOR

Governador